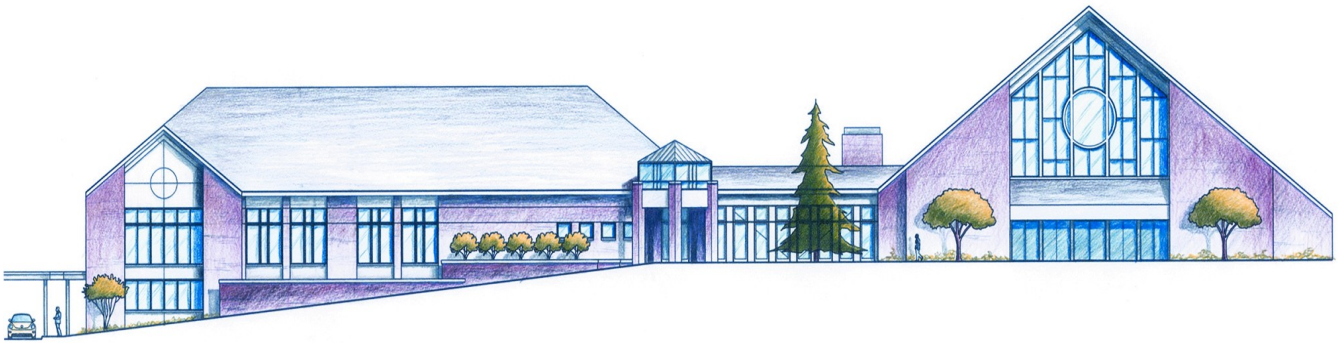


Luz de Cristo;
Una Comunidad Creciendo en Fe;
Viviendo, Sirviendo y Proclamando
El Evangelio del Amor



Iglesia Católica de St. Philip Benizi
591 Flint River Road
Jonesboro, Georgia 30238
(770) 478-0178
www.stphilipbenizi.org

Planes de Acción para el
Plan Trienio de ENVISION
2009 - 2012

Declaración de Misión de La Iglesia de Saint Philip Benizi

**La comunidad de Saint Philip Benizi
está dedicada a continuar
la misión de Jesucristo.**

**Dotados con los dones del Espíritu Santo,
vivimos y expresamos
la presencia de Dios a través de la oración,
la celebración de los sacramentos
y la vida comunitaria.**

**Somos una comunidad
multicultural y diversa,
unida por la fe en Cristo,
por nuestro deseo de vivir el Evangelio
y por nuestra tradición Católica Romana.**

**Conscientes que el Bautismo nos llama a todos
a una participación activa,
nos comprometemos
al desarrollo del liderazgo
y ministerio laical.**

**Anhelamos ser símbolos fuertes y alegres
en el reino de Dios
proclamando la Buena Nueva,
sirviendo a los necesitados,
creciendo espiritualmente y viviendo
el mandamiento de Cristo de amar.**

El Proceso de ENVISION

El Cuestionario de ENVISION

18-19 agosto 2007

Reuniones de Grupos Focales

4 & 6 noviembre 2007

Día de Escuchar

26 enero 2008

Día de Discernimiento

10 mayo 2008

Día de Visión

12 julio 2008

Presentación del Plan de la Parroquia

30 noviembre 2008

Fase de Planeamiento: Planes de Acción de los Equipos de Áreas de Prioridad

Diciembre 2008 — Julio 2009

**“Luz de Cristo;
Una Comunidad Creciendo en Fe;
Viviendo, Sirviendo y Proclamando
El Evangelio del Amor”**

15 agosto 2009

La Asunción De La Santísima Virgen María

Mis Queridos Feligreses,

¡Paz y bien!

Hace más de tres años, yo invité alrededor de 40 feligreses a venir a una reunión de información y les pedí ser parte de un programa de renovación parroquial titulado “ENVISION”. Yo recuerdo la expresión de sus caras cuando les expliqué que el proceso nos podría tomar tres años para completarse, después de los cuales se establecerían metas que produjeran el Desarrollo Espiritual de nuestra parroquia hasta el año 2012.

En nuestra siguiente reunión, alrededor de 25 feligreses se comprometieron al proceso de planeamiento de tres años. Es solamente debido a la generosidad de los miembros del Comité de Planeamiento y las docenas de otros feligreses que nos asistieron a lo largo de la jornada, que podemos ahora tener un plan comprensivo que guíe nuestra parroquia por los próximos tres años.

El foco primario, como puede verse en la Declaración de Visión que encabeza esta página, es para nosotros convertirnos en una “Parroquia Evangelizadora”; que entusiásticamente propague la “Buena Nueva” del Evangelio de Jesucristo por el testimonio de nuestra fe Católica.

Con el liderazgo del feligrés Earl Flock, conjuntamente con el Equipo Ejecutivo de Liderazgo y el Comité de Planeamiento, comenzamos el proceso estudiando el documento del año 1992 de la Conferencia Nacional de los Obispos Católicos de los Estados Unidos titulado, “*Vayan y Hagan Discípulos*”, el cual es un Plan Nacional y Estrategia para la Evangelización Católica.



El Comité de Planeamiento coordinó y organizó el cuestionario CARA, desarrolló los Grupos Focales, así como el Día de Escuchar, el Día de Discernimiento y el Día de Visión. Otros entonces se ofrecieron a formar un Comité Editorial el cual articuló y organizó toda la data y preparó el plan final de tres años.

Todos los feligreses fueron invitados y compartieron con entusiasmo en el proceso de ENVISION. Este proceso ha sido genuinamente colaborativo e inclusivo. La Declaración de Visión al comienzo de esta carta es breve. Está compuesta sólo de dieciséis palabras; pero ciertamente palabras desafiantes.

Nuestra parroquia, así como nuestras vidas, puede y será transformada por el poder del Evangelio y del Espíritu Santo que continua infundiendo vida en nosotros.

Las páginas que continúan ahora nos desafían a convertirnos en la “Luz de Cristo; una Comunidad Creciendo en Fe; Viviendo, Sirviendo y Proclamando el Evangelio del Amor.”

Durante estos próximos dos años y medio, aceptemos el desafío y trabajemos juntos en construir el Reinado de Dios aquí en la Parroquia de St. Philip Benizi.

Sinceramente suyo en San Francisco,

A handwritten signature in black ink that reads "Fr. Gregory Hartmayer, OFM Conv." The signature is written in a cursive style.

Fr. Gregory Hartmayer, OFM Conv.
Pastor

Iglesia Católica de St. Philip Benizi
DECLARACION DE VISION

**“Luz de Cristo;
Una Comunidad Creciendo en Fe;
Viviendo, Sirviendo y Proclamando
El Evangelio del Amor”**

Luz de Cristo

Estamos llamados a ser la “Luz de Cristo”, iluminando todos los rincones del mundo; levantando el velo de oscuridad en los corazones de aquéllos que han perdido su camino; nosotros somos *Sus* manos, *Sus* pies, *Su* voz, *Sus* discípulos, llamados a ser faros para todos los que nos encontramos - dirigiéndolos a Cristo.

Una Comunidad

Somos “una comunidad de comunidades” – una familia compuesta de muchas familias – recibiendo a todos aquéllos que cruzan las puertas de nuestro santuario. Somos una entidad – un cuerpo unificado de individuos con intereses y metas comunes; una comunidad unida por nuestra fe Católica y nuestro amor de Dios. Aunque compuesta de muchos diversos grupos culturales, somos uno y los mismos a los Divinos ojos de Dios – cada uno, un hijo de Dios, precioso a sus ojos. A través de un espíritu de cooperación, la orientación del Espíritu Santo, y de acuerdo con la voluntad de Dios, asistimos en llevar a cabo la misión de la Iglesia – construir su Reinado aquí en la Tierra para el bien común de todos.

Creciendo en Fe

Sin tener en cuenta la edad, somos llamados a aprender continuamente acerca de nuestra fe Católica. Teniendo ese conocimiento, podemos entonces practicar nuestra fe a plenitud, Volvernos entusiasmados acerca de la misma y evangelizar a todos los que nos encontramos. “No podemos darlo que nosotros mismos no tenemos” - ¡una fe viva y ardiendo en fuego con el Espíritu Santo!

Viviendo

Solamente cuando cada uno de nosotros “*vive*” el mensaje del Evangelio, a través de actos humildes de obediencia y fidelidad a nuestro Dios, podemos abrigar la esperanza de llevar a cabo el trabajo de la Iglesia y evangelizar en cualquier forma que se nos pida. Cuando nosotros individualmente somos transformados, renovados, y llenos del Espíritu Santo, podemos servir, compartir y ser la *Luz de Cristo* para otros – convirtiéndonos en símbolos vivientes de esperanza para aquéllos que están en busca de la paz y felicidad que solamente puede encontrarse en Jesús.

Sirviendo

Estamos llamados a servir a quienquiera y dondequiera que seamos necesitados – el pobre, el destechado, el enfermo, el solitario, el olvidado, aquéllos sufriendo de penas – aquéllos en nuestras familias, nuestra parroquia, nuestra comunidad local y nuestro mundo. A través del servicio a otros y en el espíritu de Corresponsabilidad, también compartimos nuestros regalos de tiempo, talento y tesoro. “*En verdad les digo que, cuando lo hicieron con algunos de estos más pequeños, que son Mis hermanos, lo hicieron conmigo.*” (Mt 25:40)

Y Proclamando

Vivir el Evangelio no sólo requiere participación en los sacramentos, sino también nos llama a una participación activa en la vida y la misión de la Iglesia – Evangelización. Somos llamados a extender nuestra manos sin miedo y propagar la Buena Nueva a los que no creen, Católicos inactivos, los pobres de espíritu, los feligreses no-registrados, y Católicos que no entienden o practican la Corresponsabilidad como una forma de vida.

El Evangelio del Amor

Los dos mandamientos principales son amor de Dios y amor del prójimo – todo lo demás se sucede cuando vivimos el *Evangelio del Amor*. Hay muchos en el mundo que viven la cultura del odio, prejuicio, orgullo, control, egoísmo, exclusión, segregación y más. Como discípulos de Cristo y la *Luz de Cristo*, estamos llamados a vivir, servir y propagar el Evangelio del **Amor** a **todos**, incluyendo nuestros enemigos. Amar aquél que odiamos es la verdad, el significado del amor de Dios; estamos llamados a abrazar este reto en todos los momentos. Esta es nuestra fe – esto es lo que sabemos y conocemos que es la verdad. Solamente viviendo el *Evangelio del Amor* en esta manera podremos transformar el mundo, una persona a un tiempo.



Actualización de ENVISION

Nuestros (6) Equipos de Planeamiento de las Áreas de Prioridad de ENVISION han estado trabajando febrilmente completando los objetivos para los próximos tres años delineados en el folleto publicado *Plan Trienio* que fue distribuido después de todas las Misas durante el fin de semana de 29-30 noviembre 2008. Si usted no recibió el folleto, el *Plan Trienio* puede ser revisado en nuestra página electrónica: (www.stphilipbenizi.org) o usted puede pedir una copia en la Oficina de la Parroquia. Las siguientes páginas incluyen una actualización del progreso de cada equipo. Sinceramente damos las gracias a todos los miembros de los equipos que han estado envueltos o continúan estando activamente envueltos en ayudar a satisfacer los objetivos del Plan Trienio de ENVISION en St. Philip Benizi.



*“Vayan y hagan
que todos los pueblos sean mis discípulos...”*
(Mt 28:19)

****AREA DE PRIORIDAD: COMUNIDAD****

MISION DEL AREA DE PRIORIDAD: La Iglesia Católica de St. Philip Benizi, a través de nuestros muchos ministerios y programas de alcance al exterior, se esfuerza en convertirse en una parroquia basada en la fe, una, unificada, centrada en la adoración de nuestro único, verdadero Dios. A través de la participación activa por nuestras muchas culturas, creamos un puente de entendimiento que fomenta el compartir de nuestros intereses comunes, metas, valores y respeto. Por virtud del sacramento de la Sagrada Eucaristía, somos una familia de hermanos y hermanas en Cristo, bendecidos con el Espíritu Santo, comprometida a ser una comunidad acogedora, no solamente a nuestros propios feligreses, sino también a aquéllos que vienen a nosotros en necesidad.

LIDERES: Helen Richards-Fisher (770-991-4911);
Carmen Dollinger (770-946-3326);
E-mail: community@stphilipbenizi.org

MIEMBROS DEL EQUIPO: Leonard Chambliss, Kathy Cirincione, Lolita Cortez, Elvie Cruz, Lena Hester, Lorrett Hibbert-Smith, Marie Menard.

EN TRES AÑOS, la Parroquia de St. Philip Benizi:

OBJETIVO #1: *será una parroquia que celebra su diversidad y promueve unidad dentro de la misma.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Colectar fotografías de los feligreses en varias actividades que puedan resaltar nuestra diversidad;
2. Decidir el formato o collage de fotos y su diseño. **Completado**

METAS PARA UN AÑO:

1. Completar una lista de voluntarios dispuestos a compartir su talento artístico;
2. Seleccionar y preparar fotografías para el collage;
3. Designar un área de trabajo para colocar las fotografías en los estandartes o collages.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Tener un estandarte permanente y collage de fotografía en el Área de Entrada que muestre nuestra diversidad;
2. Transferir las fotografías a material de tela y montarlas;
3. Anualmente actualizar el collage de fotografías en los tableros para incluir nuevos feligreses.

OBJETIVO #2: *fomentar ministerios litúrgicos que reflejen las diferencias culturales y de edades dentro de la parroquia.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Identificar los dirigentes del equipo de ministerios litúrgicos y miembros responsables para implementar ideas que apoyan este objetivo.

METAS PARA UN AÑO:

1. Incrementar participación de ministerios litúrgicos por lo menos un 10%;
2. Explorar cambios necesarios e implementar un plan que incremente la diversidad de los miembros.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Incrementar participación de ministerios litúrgicos en un 10% para incluir más jóvenes y grupos culturales.

OBJETIVO #3: *fomentará mayor participación en la parroquia de aquellos feligreses ahora inactivos.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Recibir la promesa de miembros de todos los ministerios de activamente seguir a los feligreses presentes e investigar cuáles son sus intereses, talentos y pasiones; guiarlos hacia los ministerios donde pueden ser utilizados;
2. Comparar el número de miembros en los ministerios con el de los feligreses registrados;
3. Continuar con llamadas telefónicas o visitas personales para discutir oportunidades ministeriales.

METAS PARA UN AÑO:

1. Continuar buscando o contactando feligreses que no están envueltos para promover participación activa;
2. Trabajar en cooperación con la Feria de Ministerios Anual para promover mayor participación de feligreses no activos;
3. Enviar cartas anuales o hacer llamadas telefónicas para determinar si las necesidades de los feligreses han sido satisfechas por la parroquia; si no, ¿qué podemos hacer para mejorarlas?

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Incrementar la participación por lo menos un 10%.

OBJETIVO #4: *acogerá personas de otras religiones a ofrecer actividades comunitarias y de enriquecimiento cultural que fomente personas de otras religiones a participar.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Compilar una lista de profesionales médicos en la parroquia que están dispuestos a ser parte del Programa de Salud Parroquial; — **Completado**
2. Compilar una lista de personas que están dispuestas a organizar y planear la Venta al Aire Libre anual; — **Completado**
3. Compilar una lista de feligreses con talento y proyectos de interés que pueden ofrecerse y enseñarse a personas de todas las edades.
4. Reservar una mesa en la Feria de Ministerios para compilar la lista indicada arriba.

METAS PARA UN AÑO:

1. Compilar un grupo de voluntarios médicos con un programa definido de salud durante todo el año;
2. Establecer un plan anual para preparar y montar una Venta al Aire libre Grande en el campus de la parroquia;
3. Compilar una lista de personas fuera de la parroquia adiestradas en distintos proyectos artísticos interesantes que estén dispuestas a enseñar a otros.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Implementar los siguientes proyectos para atraer personas de diferentes creencias a nuestra parroquia:
 - a. **Programas de Salud** –compuesto de miembros de la parroquia que son doctores, enfermeras, dentistas, etc. que organizarán programas de conciencia sobre la salud en la parroquia en una base regular. Medidas de presión serán ofrecidas cada mes. Ellos también darán consejo de naturaleza general no de diagnóstico y referidos a clínicas y hospitales para consultas posteriores. — **Completado**
 - b. **Ventas al Aire Libre Anuales** –Voluntarios de la parroquia preparan y montan una Venta al Aire Libre que está abierta para todos. Esto no solamente ayuda a aquéllos que asisten sino que son un medio de recaudar fondos para la parroquia. Es también una manera muy popular de atraer los no-feligreses a la parroquia. — **Completado**
 - c. **Otras Actividades (e. g. confección de joyas, tejido de canastas, artesanía, instrucción de bailes, etc.)** - esto atraerá a las personas a venir a nuestra parroquia regularmente.

OBJETIVO #5: *tener un Programa de Alivio para el Cuidado que pueda proveer ayuda a los que se encargan de cuidar familiares que están enfermos o confinados en sus casas.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Invitar a Sara Carson de el “Support Team Network” (Red de Equipos de Soporte) para explicar el Programa de Alivio y Cuidado a los miembros del Comité de Evangelización;

2. Crear una Descripción de Trabajo/Responsabilidades del Coordinador del Equipo Central;
3. Identificar Coordinador para el Programa; reclutar miembros del Equipo Central; identificar miembros del Equipo Central y Capitanes de Equipo;

METAS PARA UN AÑO:

1. Identificar coordinadores de otros ministerios que trabajarán en colaboración con el Coordinador de Alivio y Cuidado;
2. Reunirse con el Coordinador de Ministros de la Eucaristía para identificar ministros que llevan la Comunión a las personas enfermas y confinadas en sus casas. Coordinar con este ministerio cuando es necesario;
3. El Programa de Alivio y Cuidado de St. Philip Benizi ofrecerá algunos servicios a aquellas familias/ personas que brindan cuidado que tienen familiares hospitalizados o confinados en sus casas;
4. Diáconos y Ministros de la Eucaristía visitarán personas hospitalizadas o en sus casas y determinarán la necesidad de servicios de Alivio y Cuidado.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. El Programa de Alivio y Cuidado de St. Philip Benizi se encuentra establecido, completamente equipado de personal y ofreciendo servicios necesarios en bases de necesidad a familias/persona que está brindando cuidado; comidas, acompañantes, procuradores de comida, etc.;
2. St. Philip Benizi tendrá un Programa incrementado de Visitación de Hospitales trabajando en coordinación con el Programa de Alivio y Cuidado.

OBJETIVO #6: *proveerá oportunidades y recursos para una parroquia multilingual al continuar el crecimiento de la misma.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Reclutar y listar voluntarios; decidir en el tamaño de las clases;
2. Crear una hoja de firmas para los feligreses que están interesados en aprender español como una segunda lengua.

METAS PARA UN AÑO:

1. Tener una lista de voluntarios, en el campo de la Educación para enseñar español.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Procurar un aula para enseñar español;
2. Procurar libros y otras provisiones;
3. Preparar un horario de clases; decidir en número de clases por semana;
4. Tener una Ceremonia de Graduación.

****AREA DE PRIORIDAD: EDUCACION****

MISION DEL AREA DE PRIORIDAD: La Parroquia de St. Philip Benizi procura desarrollar el entendimiento de los feligreses acerca de su fe Católica a través de la catequesis y en el contexto de la Sagrada Escritura, el Catecismo de la Iglesia Católica, las enseñanzas del Magisterio de la Iglesia, y la historia de la Iglesia.

LIDERES: Tom Gautreaux (678-610-7055);
Diácono Greg Pecore (770-478-0415);
E-mail: edu@stphilipbenizi.org

MIEMBROS DEL EQUIPO: Sue Alvarez, Bill y Helga Daniels, Althea y Eric Fletcher, Jackie Holcombe, Tina Knight, Mary Mauldin, Mary Millay, Cliff Monteau, Eileen Powell, Daniel Woods.

EN TRES AÑOS, la Parroquia de St. Philip Benizi:

OBJETIVO #1: *incrementará la participación de los feligreses en su Formación en la Fe Católica ofreciendo más Grupos de Estudio en las Casas y métodos de autodidáctica.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Hacer disponible para la familia parroquial, materiales de enseñanza de alta calidad producidos profesionalmente en forma de CD o DVD para uso en sus casas y automóviles para su educación personal;
2. Diseñar y construir una exposición para mantener en ella los CD/DVDs y panfletos en español e inglés.

METAS PARA UN AÑO:

1. Desarrollar e implementar programas de pequeños grupos que estarán disponibles a medida que se necesiten para grupos de estudio en las casas.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Proveer oportunidades para un retiro anual de grupos de estudio en las casas.

OBJETIVO #2: *incrementará el ofrecimiento de enseñanzas sobre Justicia Social y Fiel Ciudadanía de manera continua, no solamente en años de elecciones.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS:

1. Crear un cuestionario para determinar cuáles ofrecimientos los feligreses quieren.

METAS PARA UN AÑO:

1. Establecer una lista de ofrecimientos con hora y lugares de las reuniones.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Incrementar el ofrecimiento de Enseñanzas Católicas en las materias de Justicia Social y Ciudadanía a Fiel de manera continuada.

OBJETIVO #3: *educará los feligreses en la Fe Católica; permitirá y producirá aplicaciones prácticas (Destreza para la Vida) en áreas de Finanzas, Paternidad y Maternidad y Comunicación en las Familias.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS:

1. Crear un cuestionario para determinar cuáles ofrecimientos los feligreses quieren.

METAS PARA UN AÑO:

1. Buscar la manera de proveer personal y recursos a nuestra familia parroquial con aplicaciones prácticas y estilos de vida de acuerdo con las enseñanzas católicas en las áreas de Finanzas para las familias, Responsabilidades de los Padres, Comunicación Familiar y otros tópicos.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Incrementar el número de programas ofrecidos en el futuro.

OBJETIVO #4: *Procurará miembros del Personal entrenados/voluntarios para llevar a cabo las tres metas indicadas arriba.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Identificar la necesidad de miembros del personal o voluntarios necesarios en cada uno de los tres objetivos indicados anteriormente;
2. Desarrollar un programa para “Entrenar a los Entrenadores” para satisfacer este objetivo.

METAS PARA UN AÑO:

1. Buscar y tener disponibles miembros del personal entrenados/voluntarios que puedan llevar a cabo los tres objetivos anteriores;
2. Animar los voluntarios a beneficiarse de los muchos Talleres y Sesiones de Entrenamiento disponibles en la Arquidiócesis.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Monitor cuestionarios; continuar ofrecimientos; mantener al día ambos.

****AREA DE PRIORIDAD: EVANGELIZACION****

MISION DEL AREA DE PRIORIDAD: En el espíritu de San Francisco de Asís, la Parroquia de St. Philip Benizi procura imbuir en sus miembros un entusiasmo por difundir la Buena Nueva de Jesucristo en todos los momentos y experiencias de la vida.

LIDERES: Sandy Carrington (770-964-9787);
E-mail: evangelization@stphilipbenizi.org

MIEMBROS DEL EQUIPO: Alicia Dery, Louella DuBose, Kay Fain, Julio and Minnie Martinez, Rose Satkowiak, Paul Schwahn, Frances Weikers, Phillip Wesley, Teri Williamson.

EN TRES AÑOS, la Parroquia de St. Philip Benizi:

OBJETIVO #1: *será un testigo viviente de fe en Jesucristo cuando comparta el espíritu de Su amor, comunique Su mensaje a todos los que nos rodean, seamos hospitalarios al recibir visitantes y estemos dedicados a Su Iglesia.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Adquirir recursos para ayudar a comunicar la vida de San Francisco de Asís;
2. Reunirse con el Director de la Orden de Franciscanos Seculares para desarrollar un plan para un Retiro Espiritual;
3. Conducir una encuesta de otras parroquias en la Arquidiócesis enfocada a las actividades de sus ministerios de bienvenida y al éxito de esos programas;
4. Invitar a los Coordinadores y Capitanes de los Ministros de Hospitalidad para reunirse con el Equipo de Evangelización con el objeto de discutir su ministerio, misión, recomendaciones y/o preocupaciones.

METAS PARA UN AÑO:

1. Conducir un Retiro Espiritual sobre San Francisco de Asís a los feligreses proporcionado por los miembros de la Orden de Franciscanos Seculares;

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Educar a los feligreses en la vida de San Francisco de Asís y su imitación de Cristo a través de un retiro anual proporcionado por los miembros de la Orden de Franciscanos Seculares;
2. Tener establecida una costumbre de dar la bienvenida a los feligreses cuando llegan a la Iglesia.

OBJETIVO #2: *tendrá un Ministerio de “Nuevos Feligreses” incrementado donde los nuevos feligreses de St. Philip Benizi son recibidos con brazos abiertos y orientados personalmente, con el propósito de incrementar su vida espiritual y participación en la parroquia (i.e. programa de hermanos/hermanas mayores).*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Identificar los representativos de Hermanos /Hermanas Mayores que serán miembros activos del Comité de Bienvenida a los Nuevos Feligreses;
2. Tener Reuniones de Comienzo para el Comité aumentado de Bienvenida;
3. Tener sesiones de entrenamiento para el comité aumentado para revisar el proceso actual.

METAS PARA UN AÑO:

1. Representantes del Programa Hermanos/Hermanas Mayores están completamente integrados y son participantes activos en las actividades del Comité de Bienvenida para los nuevos feligreses;
2. Borrador de la metodología para el Programa de Hermanos/Hermanas Mayores es preparado (cómo va a trabajar);
3. Lista aprobada de los eventos extra-curriculares para nuevos feligreses se encuentra en acción.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. El Programa de Hermanos/Hermanas Mayores está funcionando, completamente proveído de personal con voluntarios entrenados; listos para comenzar activamente el Programa de Mentores para nuevos feligreses;
2. Horario completo de las actividades de la parroquia, dirigido a dar la bienvenida a los nuevos feligreses, si está disponible.

OBJETIVO #3: *tendrá un ministerio establecido que procure traer los Católicos no-practicantes otra vez a la Iglesia.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Identificar los recursos en el personal de la Iglesia que puede asistir en la preparación de una lista inicial de Católicos inactivos;
2. Se forma un sub-comité para diseñar invitaciones personales; preparar y completar la invitación;
3. Se establece un comité para reclutar voluntarios para nuevo ministerio.

METAS PARA UN AÑO:

1. 10% de católicos no-practicantes estarán activos en St. Philip Benizi; medido por las contribuciones regulares recibidas en la Misa.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. 20% de católicos no-practicantes estarán activos en St. Philip Benizi; medido por las contribuciones regulares recibidas en la Misa.

ORACIÓN PARA EVANGELIZACIÓN

**Dios amoroso,
Tú nos llamaste a cada uno por su nombre
y nos diste a tu único Hijo para redimirnos.
En tu fidelidad, tú enviaste el Espíritu Santo
para completar la misión de Jesús entre nosotros.**

**Abre nuestros corazones a Jesús.
Danos el valor de hablar en su nombre
a quienes están cerca de nosotros
y la generosidad de compartir su amor
con aquellos que se encuentran lejos.**

**Nosotros imploramos que cada persona
a través del mundo sea invitado
a conocer y amar a Jesús
como Salvador y Redentor.**

**Que todos vengan a conocer todo
su incomparable amor.
Que ese amor transforme cada elemento
de nuestra sociedad.**

**Nosotros pedimos esto a través de Cristo,
Nuestro Señor. Amén.
María, Madre de la Iglesia, ruega por nosotros.
San Pablo Apóstol, ruega por nosotros.**

© 2001, Paulist National Catholic Evangelization Association

****AREA DE PRIORIDAD: JUSTICIA SOCIAL****

MISION DEL AREA DE PRIORIDAD: La comunidad de St. Philip Benizi, unida a través del amor de Dios, está llamada a servir como una familia, abrazando nuestras diferencias y reconociendo que la Vida es sagrada. Nos esforzamos en promover la paz, proteger la dignidad humana, y trabajar para obtener justicia para nuestros hermanos y hermanas en Cristo.

LIDERES: Tina Knight (770-473-6433);
Antoinette Odusanya (770-389-4564);
E-mail: sjustice@stphilipbenizi.org

MIEMBROS DEL EQUIPO: Cecile Bregman, Vera Brooks, Robert Carroll, Carol Fleming, Carol Gossett, John Graham, Mary Harmon, Yvonne Mongue, Leticia Pitts, Keisha Porter, Mary Ann Studaway, Lois Wolfe.

EN TRES AÑOS, la Parroquia de St. Philip Benizi:

OBJETIVO #1: *tendrá programas con mayor extensión de influencia a través de ministerios/servicios de la parroquia.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Compilar una lista de ministerios envueltos en alcance a la comunidad;
2. Invitar un representante de cada ministerio en la parroquia a unirse al Grupo de Justicia Social en un esfuerzo en mejorar el conocimiento de las necesidades de la comunidad;
3. Hacer una encuesta de la comunidad en general (vía llamadas telefónicas, cartas) para determinar las necesidades de la comunidad.

METAS PARA UN AÑO:

1. Identificar y coordinar los grupos existentes en la parroquia corrientemente envueltos con Justicia Social;
2. Duplicar el tamaño del Grupo de Justicia Social. — **Completado**

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Ser un grupo de alcance viable para la comunidad.

OBJETIVO #2: *tendrá una Oficina de Orientación establecida, proporcionada por voluntarios entrenados, para proveer consejos y servicios en varios idiomas que satisfagan las necesidades emocionales, financieras y físicas de la comunidad.*

Después de revisar este objetivo se decidió que:

“No es deseable el tener una Oficina de Consejeros debido a problemas de responsabilidad legal. Sin embargo nosotros podemos ofrecer referidos y un directorio de proveedores. La Arquidiócesis proporciona algunos servicios a través de la “Village of St. Joseph” y puede que aún tenga un local satélite en Holy Trinity. Alguna asistencia también puede proveerse por el Ministerio de los “Angels of Mercy” y la Sociedad de San Vicente de Paul.”

OBJETIVO #3: *crear un Directorio de agencias de recursos y servicios auxiliares para asistir en el área de Justicia Social.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Definir lo que contendrá el Directorio; reclutar individuos para desarrollar un plan para el Directorio;
2. Identificar los profesionales en la parroquia trabajando al corriente en los campos de medicina, psicología y leyes.

METAS PARA UN AÑO:

1. Revisar y actualizar el Directorio.

OBJETIVO #4: *identificará un proceso que notificará y movilizará la comunidad de fe en materias de Justicia Social presentadas para legislación (e.g. “Atlantans Building Leadership for Empowerment” — A.B.L.E.).*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Reportar servicios legislativos actualizados en legislación a la comunidad a través de noticieros, boletines o medios electrónicos;
2. Asegurar la presencia de un representante a todas las reuniones de A.B.L.E. (Atlantans Building Leadership for Empowerment).

METAS PARA UN AÑO:

1. Identificar grupos que están al corriente legislando asuntos de Justicia Social.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Activamente participar con grupos que están al corriente legislando asuntos de Justicia Social.

****AREA DE PRIORIDAD: ESPIRITUALIDAD****

MISION DEL AREA DE PRIORIDAD: La Parroquia de St. Philip Benizi está comprometida a proveer los medios por los cuales cada miembro pueda profundizar su relación con Dios. A través de liturgias inspiradoras y edificantes, homilías significativas y provocadoras, oportunidades para oración y sacramentos, participación en grupos de espiritualidad, y devoción a la Eucaristía, los feligreses son animados a practicar su fe y ser testigos vivientes del Evangelio de Jesucristo.

LIDERES: Edward Arominski (770-961-7824);
Denis D'Almeida (678-284-0557);
E-mail: spirituality@stphilipbenizi.org

MIEMBROS DEL EQUIPO: Teresa Arominski, David Ashe, Cheryl Beiter, Bettye Bertrand, Charles Bolds, Mirta Casal, Paul Ditto, Kevin Faulkner, John Fernandes, Betty Gibout, Sharon Graham, Vernon Hawkins, Antoinette Irons, Carol Keaton, Bernadette Loncke, Gayle Murtha, Gordon Satkowiak, Patty Shannon, Corine Stinchcombe, Deacon Peter Swan, María Torres.

EN TRES AÑOS, la Parroquia de St. Philip Benizi:

OBJETIVO #1: *habrá incrementado la consciencia de la Presencia Real de Jesucristo en la Eucaristía.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Proveer por lo menos una clase, un folleto y una homilía dedicada a la Presencia Real de Cristo en la Eucaristía antes de noviembre del 2009;
2. Proveer una guía para el Examen de Conciencia mientras las personas están en la Capilla de la Reconciliación;
3. Ofrecer una película sobre la Presencia Real de Cristo en la Eucaristía, para ser mostrada después de todas las Misas en un fin de semana. — **Completado**

METAS PARA UN AÑO:

1. Mostrar a los feligreses la película "Miracles of the Eucharist" (Milagros de la Eucaristía);
2. En las sesiones de Bienvenida para los Lectores, incluir un comunicado referente a enfocar el hecho de la Presencia Real de Jesús durante la Misa; "preparar sus corazones";
3. Tener Exposición del Santísimo Sacramento los primeros y terceros Viernes de cada mes;
4. Tener el Sacramento de la Reconciliación el primer Viernes de mes, o durante el tiempo de la Adoración Eucarística;
5. Proveer una Misa de Instrucción para la parroquia;
6. Chequear con el Líder de Ultreya en la parroquia acerca de las reglas actuales para los fines de semana de Cursillo.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Tener una Misión Cuaresmal en el tema de la Presencia Real de Jesús en la Misa, en la Adoración Eucarística, etc.;
2. Proveer un recordatorio constante de respeto durante la Misa al Señor en la Eucaristía;
3. Tener Exposición del Santísimo Sacramento; Devoción de las Cuarenta Horas anualmente;
4. Ofrecer más oportunidades para el Sacramento de la Reconciliación;
5. Proveer más información en el Sacramento de la Eucaristía;
6. Proveer listados de los Cursillos Fines de Semana en el Monasterio.

OBJETIVO #2: *habrá promovido efectivamente todos los programas y ministerios espirituales existentes para todos los feligreses.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Conducir entrevistas para determinar los factores fundamentales mencionados arriba; anotar y analizar la información obtenida;
2. Hablar con coordinadores de programas espirituales y ministerios para discutir la información obtenida y cómo pueden hacerse cambios para reflejar la información obtenida;
3. Publicar los resultados del Estudio de los Factores Esenciales en el Boletín de la parroquia;
4. Medir el crecimiento en números de aquéllos envueltos en programas espirituales y ministerios 90 días después del estudio y cambios fueron ejecutados;
5. Desarrollar, anunciar, reclutar miembros para, y medir el éxito de los nuevos programas;
6. Colectar la lista de Coordinadores de Ministerios Espirituales. — **Completado**

METAS PARA UN AÑO:

1. Identificar factores esenciales que puedan atraer personas a programas y ministerios; obtener número de miembros activos para comparación futura;
2. Identificar factores esenciales que desaniman a las personas a asistir o estar envueltos en los programas espirituales presentes;
3. Modificar las actividades de los programas espirituales para reflejar la información recibida en el número anterior;
4. Investigar, desarrollar y probar 2-4 nuevos programas espirituales en la parroquia.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Participación en programas/ministerios espirituales se incrementarán en un 3-5%;
2. Por lo menos un nuevo programa espiritual ha sido establecido en la parroquia.

OBJETIVO #3: *habrá incrementado la participación de los feligreses entre 18 – 40 años de edad en la Vida Espiritual de la Parroquia.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Comunicarse con el Coordinador de Jóvenes Adultos de la Arquidiócesis, el Coordinador de Espíritu y Verdad de St. Philip Benizi y otras parroquias en el Sur de Atlanta acerca del programa de Jóvenes Adultos; — **Completado**
2. Comunicarse con miembros de la parroquia interesados en este rango de edad; — **Completado**
3. Plan y organizar una Noche de Jóvenes Adultos. — **Completado**

METAS PARA UN AÑO:

1. Formar un Equipo Central de Jóvenes Adultos.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Coordinar un Programa de Jóvenes Adultos que pueda rotarse entre las parroquias del Sureste cada tres meses.

OBJETIVO #4: *habrá fomentado la idea en los padres de crear un ambiente espiritual en sus hogares.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Investigación y organización de artículos para ser publicados; páginas electrónicas católicas para materiales gratis; comunicarse con EWTN para información;
2. Determinar el número de familias en la parroquia con hijos jóvenes;
3. Investigar acerca de programas similares en la Arquidiócesis;
4. Reunirse con la Directora de Educación Religiosa para discutir Programas de Familia que pudieran ofrecerse en el futuro. — **Completado**

METAS PARA UN AÑO:

1. Publicar artículos trimestrales sobre Vida Espiritual Familiar en el noticiero mensual, “*The Be-News-Zi*”;
2. Publicar un panfleto sobre Familia Católica que incluya: programas de radio y televisión, sitios en la red para Familias Católicas (internet sites) y Podcasts (emisión portátil) Católicos.;
3. Publicar artículos mensuales acerca de Tradiciones en las Familias Católicas en el Boletín semanal;
4. Proveer un horario semanal de actividades espirituales EN LA CASA y publicarlo en la página electrónica.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Establecer un Programa de Vida Familiar para ser usado en la casa.

OBJETIVO #5: *habrá ampliado el Ministerio de Música para grupos de todas las edades y reflejando la diversidad étnica.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

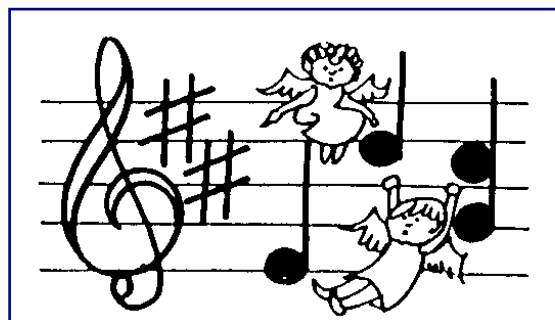
1. Alentar los profesores de CCD a promover Corresponsabilidad de Talento promoviendo el entusiasmo de los niños por la música;
2. Tener al Director de Música visitando las aulas periódicamente para enseñarles a los niños una canción;
3. Montar una biblioteca de música apropiada;
4. Reclutar músicos de la parroquia para tocar música suave antes de cada Misa para promover una atmósfera reverente;
5. Reclutar voluntarios para unirse al Ministerio Musical; formar coros étnicos.

METAS PARA UN AÑO:

1. Formar un Coro de los Niños que cantará durante las Misas en Navidad y Semana Santa;
2. Animar a los niños de la parroquia a unirse al Coro de los Niños;
3. Reclutar músicos de la parroquia para tocar mensualmente música suave antes de cada Misa para promover una atmósfera más reverente;
4. Formar coros basados en los diferentes grupos étnicos, edad y estilo de música que cantará durante las Misas durante todo el año;
5. Formar una orquesta de la parroquia que tocará mensualmente durante las Misas (con coro) a través del año.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Programar el Coro de los Niños para cantar en la Misa cada dos meses;
2. Reclutar músicos de la parroquia para tocar música suave semanalmente antes de cada Misa para producir una atmósfera más reverente;
3. Incrementar en un 5%, la participación en el ministerio musical para todas las edades y grupos étnicos;
4. Tener grupos musicales entreteniéndolos a los residentes de los Hogares de Ancianos locales durante la temporada de Navidad;
5. Programar el primer Concierto de Primavera en St. Philip Benizi.



****AREA DE PRIORIDAD: CORRESPONSABILIDAD****

MISION DEL AREA DE PRIORIDAD: La Parroquia de St. Philip Benizi, como una comunidad de fe, cree que todo lo que tenemos es un “regalo” de Dios. Ella procura promover una responsabilidad en el Liderazgo y Ministerio Laical, llamando a todos sus miembros a participar y compartir su tiempo, talento y tesoro.

LIDER: Bob Arnold; E-mail: stewardship@stphilipbenizi.org

MIEMBROS DEL EQUIPO: Chip Acker, Judy Atkins, Meg Atkinson, Maurice Bertrand, Willie Cowan, Whitney Dorsel, Bob Hoyle, Julie Sánchez, Joe Wernert.

EN TRES AÑOS, la Parroquia de St. Philip Benizi:

OBJETIVO #1: *habrá añadido una dimensión de Corresponsabilidad al proceso de recibimiento.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Completar revisión y presentar datos al Comité de Bienvenida, Personal Pastoral y Comité de Corresponsabilidad del presente Proceso de Bienvenida;
2. Publicar e implementar Nuevo Proceso de Bienvenida;
3. Refinar el proceso para la registración de Tiempo y Talento de los feligreses a tiempo.

METAS PARA UN AÑO:

1. Incrementar el Ministerio de Bienvenida para facilitar el proceso de adición de miembros y estimular Corresponsabilidad;
2. Continuación proactiva es OPORTUNA y diplomáticamente FIRME con los feligreses nuevamente registrados (establecer expectativas para la participación de los feligreses)

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Tener el “Mejor de su Clase” proceso de hospitalidad/bienvenida establecido;
2. Introducir nuevos miembros a los ministerios de St. Philip Benizi y las oportunidades para compartir Tiempo y Talento.

OBJETIVO #2: *habrá conectado la espiritualidad de Tiempo, Talento y Tesoro de manera que el uso de los sobres de “Buenos Corresponsables” mejore año por año.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Evaluar el uso de los sobres de Ofertorio del año anterior por trimestre y desarrollar un plan para incrementar su uso; evaluar el uso de los niños también; — **Completado**
2. Rediseñar los sobres de Ofertorio para incorporar Tiempo, Talento y Tesoro; — **Completado para 2010**

3. Determinar formas de realzar la Feria de Ministerios e incrementar la participación en Tiempo y Talento;
4. Desarrollar programas de estudio/educación en Contribución Familiar en coordinación con la Oficina de Educación Religiosa;
5. Crear colectas especiales para los niños en todas las Misas de fin de semana;

METAS PARA UN AÑO:

1. Incrementar la participación en Tiempo y Talento la cual a su vez generará un aumento en el uso de los sobres;
2. Proveer sobres de Ofertorio a los niños de colegio elemental y a los jóvenes; tener oportunidades para ellos de participar en las actividades de Tiempo, Talento y Tesoro.

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Incrementar el uso de los sobres de Ofertorio a un 60%, incluyendo pagos vía electrónica;
2. Implementar un Programa de Ofrecimiento Familiar.

OBJETIVO #3: *habrá creado un ambiente que forzará a todos a un estilo de vida de “Buenos Corresponsables”.*

METAS PARA NOVENTA DÍAS (Lista Parcial):

1. Diseñar objetivos y descripción de trabajo de la posición de Asistente de Corresponsabilidad Pastoral; — **Completado**
2. Colectar información acerca de las “Mejores Prácticas” de Corresponsabilidad de la Arquidiócesis y otras parroquias; determinar formas de implementar las mismas dentro de la liturgia y comunicaciones; - **Completado**
3. Preparar un calendario de eventos/actividades de la parroquia relacionados con corresponsabilidad. — **Completado**

METAS PARA UN AÑO:

1. Definir las responsabilidades de la posición de Asistente de Corresponsabilidad Pastoral;
2. Elevar la Corresponsabilidad en visibilidad, apareciendo frecuente y consistentemente en comunicaciones. — **Completado**

METAS PARA DOS AÑOS:

1. Añadir una posición voluntaria de Asistente de Corresponsabilidad Pastoral al personal de la Parroquia;
2. Tener un Comité de Corresponsabilidad activo en comunicación y liturgia.

Reconocimientos

Con gratitud reconocemos la labor del Comité de Planeamiento para la Evangelización; nuestros Frailes, Diáconos y miembros de la Administración; todos los feligreses que participaron y/o asistieron en la preparación del Cuestionario de ENVISION, reuniones de los Grupos Focales, Día de Escuchar, Día de Discernimiento o Día de Visión; los Líderes de los Grupos Focales; el Comité Editorial; los miembros del Equipo de la Declaración de Visión; y los Equipos de las Áreas de Prioridad listadas en este folleto. Damos las gracias a todos por sus oraciones y soporte hasta el presente durante el proceso de ENVISION y les pedimos que continúen con sus oraciones al movernos ahora a implementar este Plan Parroquial y satisfacer nuestros objetivos. ¡Que Dios bendiga nuestros esfuerzos y guíe nuestros pasos!

Comité Original de Planeamiento para la Evangelización

Fr. Gregory Hartmayer, OFM Conv.

Fr. Andrew Santamauro, OFM Conv.

Fr. Thomas Reist, OFM Conv.

Fr. Mark-Thomas Booth, OFM Conv.

Fr. Abelardo Huanca, OFM Conv.

Fr. Oscar Torrez, OFM Conv.

Deacon Joe Anzalone

Deacon Peter Swan

Deacon Richard Tolcher

Deacon Etienne Rodriguez

Chip Acker

Sue Alvarez

Meg Atkinson

Sharon Bilyeu

Sandy Carrington

Leonard Chambliss

Elmer Cortez

Yone Daly

John Fernandes

Earl Flock

Bob Hoyle

Carol Keaton

Bernadette Loncke

Cory Luna

Mary Mauldin

Yvonne Mongue

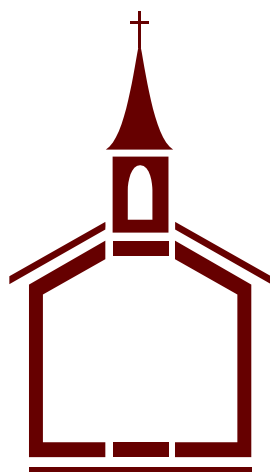
Dan Podsiadly

Matiana Rios

Maria Torres

Michelle Vandemark

Phillip Wesley



Oración por la Iglesia

**Dios todopoderoso,
Mi familia parroquial está compuesta
de gente como yo.
Yo la ayudo a ser lo que es.
Será amistosa, si yo lo soy.
Sus bancos estarán llenos, si yo ayudo a llenarlos.
Ella hará un gran trabajo, si yo trabajo.
Hará regalos generosos a muchas causas,
si yo soy un contribuyente generoso.**

**Traerá otras gentes a sus cultos de adoración
y fraternidad, si yo los invito y los traigo.
Será una familia parroquial de lealtad y amor,
de valentía y fe,
y una parroquia con espíritu noble,
si yo — que la hago lo que es —
poseo estas mismas cualidades.**

**Por tanto, con la ayuda de Dios, dedicaré mi persona
a la tarea de ser todas las cosas
que yo quiero que mi familia parroquial sea.
Bendice mi jornada, Señor Dios,
que yo pueda continuar la Iglesia
a través de Jesucristo, nuestro Señor.
Amen.**



St. Philip Benizi, O.S.M.

**Compiladora y Editora por Yone Daly
Traducido por Idalia Acosta**